

Συλλογικός Προγραμματισμός Σχολικής Μονάδας

Σχολική Μονάδα: ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΓΕΝΙΚΟ ΛΥΚΕΙΟ ΔΕΣΚΑΤΗΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ - 0852010

Σχολικό Έτος: 2023 - 2024

Ημερομηνία Εξαγωγής: 20/10/2023

Παιδαγωγική και μαθησιακή λειτουργία

Διδασκαλία, μάθηση και αξιολόγηση

Δεν έχει τεθεί κάποιος Στόχος

Σχολική διαρροή - φοίτηση

Δεν έχει τεθεί κάποιος Στόχος

Σχέσεις μεταξύ μαθητών / μαθητριών

Δεν έχει τεθεί κάποιος Στόχος

Σχέσεις μεταξύ μαθητών / μαθητριών και εκπαιδευτικών

A/A Στόχος Βελτίωσης

Σχέδιο Δράσης

Ο Σύλλογος διδασκόντων λαμβάνοντας υπόψη ότι οιοικουωσιακές σχέσεις μεταξύ μαθητών/τριών και εκπαιδευτικών χτίζονται και δεν είναι δεδομένες καθώς διαμορφώνονται μέσα από τις επικοινωνιακές σχέσεις και την επαφή σε καθημερινή βάση αποφάσισε φέτος να υλοποιήσει σχέδιο δράσης με γενικό σκοπό την ενδυνάμωση και εμπέδωση των καλών πρακτικών συνεργασίας σε επίπεδο αμφίδρομων διαπροσωπικών σχέσεων στο περιβάλλον της εκπαιδευτικής κοινότητας .

Επιμέρους στόχοι:

1. Η υποστήριξη και ενίσχυση της συνεργασίας και αλληλοκατανόησης μεταξύ μαθητών -εκπαιδευτικών
2. Η ανάπτυξη ενσυναίσθησης και καλλιέργειας θετικού κλίματος και σχολικής κουλτούρας
3. Η αντιμετώπιση πιθανών προβλημάτων επικοινωνίας και δυσχερειών στις διαπροσωπικές σχέσεις με πρακτικές και δράσεις επίλυσης προβλημάτων σε ομάδες

ΟΙΚΟΔΟΜΟΥΜΕ ΣΧΕΣΕΙΣ
ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΣΕΒΑΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΜΕ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ
ΔΡΑΣΕΙΣ

Σχέσεις σχολείου - οικογένειας

Δεν έχει τεθεί κάποιος Στόχος

Διοικητική λειτουργία

Ηγεσία - Οργάνωση και διοίκηση της σχολικής μονάδας

Δεν έχει τεθεί κάποιος Στόχος

Σχολείο και κοινότητα

Δεν έχει τεθεί κάποιος Στόχος

Επαγγελματική ανάπτυξη εκπαιδευτικών

Συμμετοχή των εκπαιδευτικών σε επιμορφωτικές δράσεις

A/A Στόχος Βελτίωσης

Σχέδιο Δράσης

Η έννοια του μανθάνοντος οργανισμού έχει προσελκύσει έντονα το ενδιαφέρον τα τελευταία χρόνια. Ο μετασχηματισμός των σχολείων σε οργανισμούς μάθησης και επαγγελματικής ανάπτυξης για τους διδάσκοντες είναι μια δυναμική διαδικασία στην οποία εμπλέκονται οι εκπαιδευτικοί και σχετίζεται με τη μαθησιακή ικανότητα των μελών του αλλά και τις δυνατότητες και ευκαιρίες για περαιτέρω επιμόρφωση και επικαιροποίηση κατακτημένων γνώσεων. Η μετασχηματίζουσα γνώση των εκπαιδευτικών θα παίξει σημαντικό ρόλο στο μετασχηματισμό του σχολείου σε αποτελεσματικότερο οργανισμό.

Γενικοί στόχοι:

1

1. υποστήριξη του εκπαιδευτικού έργου των διδασκόντων (αξιοποιώντας το θεσμούς του Συμβούλων Εκπαίδευσης , του Μέντορα , του συντονιστή γνωστικών αντικειμένων και τάξεων, Διεύθυνση σχολείου , άλλοι φορείς)
2. υλοποίηση ενδοσχολικών επιμορφώσεων σε συγκεκριμένους τομείς (νέες διδακτικές πρακτικές, ψηφιακά εργαλεία, ψυχοπαιδαγωγικά ζητήματα, διοικητικά θέματα) με αντίστοιχους επιμορφωτές
3. παγίωση συνεχούς μηχανισμού υλοποίησης δράσεων επιμόρφωσης με σαφείς στόχους και προγραμματισμό μετά από καταγραφή των επιμορφωτικών αναγκών

ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΜΑΣ ΩΣ "ΜΑΝΘΑΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ"

Συμμετοχή των εκπαιδευτικών σε εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα

Δεν έχει τεθεί κάποιος Στόχος